

**Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім
бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорны қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
қорытындылары бойынша талдамалық анықтама**

Өскемен қаласы

2025 жылғы 30 қазан

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік ережелеріне сәйкес, Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша- бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны 2025 жылғы 22 қыркүйектегі № 185 бұйрығына (бұдан әрі Бұйрық) сәйкес, Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша- бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – СЖТТ) жүргізілді.

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша – бөбекжайы» КМҚК қызметі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі-Талдау) объектісі болып табылады. СЖТТ келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Объектінің қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Объектінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларында, сондай-ақ Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарла жүргізілді (бұдан әрі Әдістемелік ұсынымдар)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі - 2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қазанға дейін.

Қойылған мақсатты іске асыру үшін Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК 6 міндетті орындайды және заңнамада белгіленген тәртіппен 12 функцияны жүзеге асырады. Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК қызметі «Шығыс Қазақстан облысының қаржы бөлімі» ММ бекіткен Жарғыға сәйкес 2023 жылғы 10 наурыздағы №110(к) бұйрығымен жүзеге асырылады.

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК директоры - **Куминова Лариса Владимировна** Оскемен қаласы бойынша білім бөлімі басшысының 28 тамыздағы №356 бұйрығы негізінде лауазымы шегінде ротацияланды.

Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және оны жою болып табылады.

Талдаудың міндеті Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың салдарын жою болып табылады.

Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін талдау объектісінің лауазымды адамдарын анықтау және жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 12) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 13) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

I.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

1. «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
2. «Педагог мәртебесі туралы» Заң

3. «Қазақстан Республикасындағы Бала құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
4. «Ойыншықтардың қауіпсіздігі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
4. «Мүмкіндігі шектеулі балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық түзеу арқылы қолдау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
5. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытулы дамыту моделін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 15 наурыздағы № 137 қаулысы.
6. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 20 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-289/2020 «Жоспарлы профилактикалық екпе алмаған балаларды мектепке дейінгі ұйымдарға жіберу срезесі және ұжымдық иммунитеттің шекті деңгейі» бұйрығы.
7. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы № 348 бұйрығы.
8. «Қазақстан Республикасының мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 20 желтоқсандағы № 557 бұйрығы.
9. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу бағдарламаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2016 жылғы 12 тамыздағы № 499 бұйрығы.
10. «Мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, тиеті үлгілер мен түрлердегі қосымша білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 бұйрығы.
11. «Мектепке дейінгі ұйымдар мен балалар үйлеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар «Санитариялық қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 9 шілдедегі № ҚР ДСМ-59 бұйрығы
12. «Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгілік штаттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ағарту министрінің м. а. 2023 жылғы 21 шілдедегі № 224 бұйрығы
13. Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығы.
14. «Мектепке дейінгі, орта білім беру ұйымдарып, сондай-ақ арнаулы білім беру ұйымдарын жабдыстармен және жиһазбен жарақтандыру нормаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 70 бұйрығы.
16. «Мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 19 маусымдағы № 254 бұйрығы.

17. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, орта, арнайы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізуге міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығы.

18. «Педагогикалық этиканың кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 190 бұйрығы.

19. «Мектепке дейінгі және орта білім беру ұйымдарын бейнебақылау жүйелерімен жарақтандыруға қойылатын стандарттар мен талаптарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрінің 2019 жылғы 23 қаңтардағы № 49 және Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2019 жылғы 23 қаңтардағы № 32 Біріккен бұйрығы.

20. Педагогтерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы.

21. «Білім беру ұйымдарын бағалау өлшемшарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2022 жылғы 5 желтоқсандағы № 486 бұйрығы.

22. «Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы.

Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша- бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделер қақтығысының алдын алу және шешу саясаты.

«№45 «Болашақ» балабақша – бөбекжайы» КМҚК Комплаенс-офицері туралы үлгі ереже.

«№45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК әдеп кодексі.

«№ 45 «Болашақ» «балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық.

«№45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: қосымша жүктеме жүктеу.

Негіздеме: 05.02.2025 жылғы № 45 «Болашақ» балабақша – бөбекжайы» КМҚК-да «комплаенс-қызмет функцияларын орындауға жауапты адамды тағайындау туралы» бұйрық.

Ұсыныстар: хатты жоғары тұрған ұйымға жіберу.

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Өскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК үздіксіз және тегін негізде «Мектепке

дейінгі ұйымдарға құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік қызметін көрсетеді. 2024 жылғы 04 қараша мен 2025 жылғы 01 қазан аралығында «Balabaqsha SmartNation» порталы арқылы мемлекеттік қызмет көрсету туралы 117 өтінім келіп түсті оның ішінде:

- 116 (100%)Қанағаттандырылды
- бас тартылды 1 - Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 20 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-289/2020 «Жоспарлы профилактикалық екпе алмаған балаларды мектепке дейінгі ұйымдарға жіберу ережесі және ұжымдық иммунитеттің шекті деңгейі» бұйрығының негізінде

- мерзімдерін бұза отырып қызмет көрсету-анықталған жоқ

«Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызметі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді, оған «Педагогтерді аттестаттауды өткізу ережелері мен шарттары» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 25.02.2025 № 32 бұйрығына сәйкес өзгерістер енгізілді.

Зерттелетін кезеңде «№ 45 «Болашақ» балабақша – бөбекжайы» КМҚК «педагог-модератор» біліктілік санатын алуға төрт өтініш берілді.

«Педагог-модератор» біліктілік санатына құжаттар беру және портфолио қалыптастыру жөніндегі мемлекеттік қызмет «Ұстаз» педагогінің үздіксіз кәсіби дамуының ұлттық платформасы арқылы жүзеге асырылды, аттестаттау рәсімдері электрондық форматта өтті:

- рәсім толығымен автоматтандырылған және стандартталған, бұл лауазымды тұлғалар тарапынан жеке араласу мүмкіндігін болдырмайды;

- аттестаттаудың барлық кезеңдері (құжаттарды тіркеу, жүктеу, портфолионы бағалау) электрондық түрде жүзеге асырылады, бұл барлық қатысушылар үшін шарттардың ашықтығы мен теңдігін қамтамасыз етеді;

- педагогтар мен аттестаттау комиссиясының мүшелері арасындағы бейресми өзара іс-қимыл алынып тасталды, өйткені бағалау Цифрлық жүйе арқылы, жеке байланыссыз жүзеге асырылады;

- рәсімнің барысы мен нәтижелері туралы деректер уәкілетті органдар тарапынан қадағалауды және бақылауды қамтамасыз ететін автоматтандырылған жүйеде сақталады.

Талдау нәтижелері бойынша құжаттарды тапсыру және педагогтерді аттестаттаудан өту процесінде «педагог-модератор» санатына сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмағаны анықталды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ

Негіздеме: -

Ұсыныстар: -

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы. Штат кестесіне сәйкес 2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 01 қазанға дейінгі кезеңде ұйымның штат саны 81,25 бірлікті, нақты саны – 65 бірлікті құрады (техникалық персоналды ескере отырып).

7 бос жұмыс орып (4 педагог-ассистент, 2 тәрбиеші, 1 слесарь-сантехник) жарияланған. Барлығы Елбек.kz онлайн электронды биржада орналастырылған.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2024 жылғы 4 қарашадан бастап 2025

жылғы 1 қазанға дейінгі кезеңде 11 еңбек шарты жасалды (оның ішінде 3 – 1 қоса атқарушылармен), 9 еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: 5 – зейнеткерлікке шығуға байланысты, 4 – қызметкердің бастамасы бойынша (1 қоса атқарушымен). Теріс себептермен жұмыстан босату фактілері жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілігі (дипломдары) берілген жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді. Нәтижесінде барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды. Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жаанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар.

Білім беру мекемесінің қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтар туралы ешқандай хабарламалар жоқ. Кадрларды басқару компонентін, соның ішінде қызметкерлердің ауысуын талдау негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Білім беру мекемесі оқытушыларды конкурстық процесс арқылы жұмысқа алады. 2024 жылдың 4 қарашасы мен 2024 жылдың 30 желтоқсаны аралығында екі оқытушы көмекшісі мен екі мұғалімге бос орындар болды. Білім беру мекемесі бос лауазымдарға конкурстық жариялау туралы үш хабарландыру жариялады. Конкурс өткізіліп, екі мұғалім мен бір оқытушы көмекшісі жұмысқа қабылданды. Бос орындар ай сайын мекеменің ресми Instagram парақшасында жарияланады. Қызметкерлердің жетіспеушілігіне байланысты бар бос орындар тіркеліп, Elbek.kz онлайн жұмыс биржасында жедел жаңартылып отырады.

1 қазандағы жағдай бойынша Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-да педагог-ассистенттің 3 бос орны бар.

Нормативтік құжаттарды зерттеуде қайшылықтар бар. Мәселен, Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бұйрығына сәйкес жұмысқа қабылдау кезінде педагог сертификаттаудан өту нәтижелері туралы сертификатты немесе қолданыстағы біліктілік сапатының болуы туралы куәлікті (бар болса) ұсынуы тиіс. Алайда, қолданыстағы жүйеде педагогтерді сертификаттау (ІІББ — кәсіби құзыреттілікті бағалау) жылына екі рет жүргізіледі. Осылайша, сертификаттаралық кезеңде жұмысқа орналасқысы келетін мамандардың қажетті сертификатты ұсыну мүмкіндігі жоқ, бұл олардың білім беру ұйымдарына жұмысқа орналасуына кедергі келтіреді.

Туындайтын қайшылық (сыбайлас жемқорлық қақтығысы):

- * нормативтік талаптар (сертификаттың болуы) сертификаттауды жүргізудің нақты мерзімдері мен кезеңділігімен келісілмеген;
- * бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелін туырады, өйткені кадрлық шешімдер субъективті түрде қабылдануы мүмкін (басшының қалауы бойынша немесе бейресми уағдаластықтар арқылы).

Теріс салдары:

- * білім беру ұйымдарында педагог кадрлардың тапшылығы;
- * жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлық ықтималдығының артуы.

Қақтығысты шешу бойынша ұсыныстар:

1. Сертификаттаудың жақын кезеңіне дейін педагогтерді сертификатсыз уақытша

жұмысқа орналастыру мүмкіндігін көздей отырып, № 57 және № 96 бұйрықтарға түзетулер енгізу.

2. Жұмысқа қабылданғаннан кейін сертификат алу үшін отнесі кезеңді (мысалы, 6 айға дейін) белгілеу
3. Жұмысқа алғаш келген педагогтар үшін жеделдетілген сертификаттау механизмін әзірлеу.

2.3 Тәртіптік жаза.

2024 жылдың 4 қарашасынан 2025 жылдың 1 қазапына дейін 1 қызметкер тәртіптік жазаға тартылды.

Тәртіптік жаза түрі бойынша:

- ескерту -1;

- сөгіс-0

Қызметкерлерге қатысты тәртіптік жазаның негізгі себептері - жұмысты тиісінше орындамау немесе лауазымдық міндеттерін орындамау. Тәртіптік жаза мерзімінен бұрын алынған тасталған жоқ. Заң бұзушылықтар анықталған жоқ.

Қарастырылып отырған кезеңде ұйым қызметкерлерінің ешқайсысына сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылған жоқ.

Еңбек тәртібін бұзу анықталған жоқ.

Қызметкерлер туралы БАҚ-та теріс ақпарат жарияланған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

1.4 Мүдделер қақтығысы

Қазан айындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бобекжайы» КМҚК-да кайшылықты мүдделер жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: табылған жоқ.

2.5 Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Тексерілетін кезеңде кәсіпорынның қаржылық қызметін жүзеге асыруға талдау жүргізілді. Кәсіпорында Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы №241 бұйрығымен бекітілген бухгалтерлік есеп жүргізу қағидаларында көзделген құжаттама жүргізіледі.

Кәсіпорынды қаржыландыру мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру қағидаларына сәйкес жергілікті және республикалық бюджеттен жүзеге асырылады. Заңнамаға сәйкес мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізу кезінде бюджет қаражатын жұмсаудың ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алудың электрондық порталында жарияланған мемлекеттік сатып алудың жылдық жоснары бекітілді. Осыған байланысты барлық мемлекеттік сатып алулар бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу Қазақстан Республикасы Мемлекеттік сатып алу туралы Заңының талаптарына сәйкес жүргізіледі. Талдау нәтижесінде тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуға әлеуетті өнім берушілердің жақын туыстарының, жұбайларының немесе Мемлекеттік орган басшысының жекжаттарының қатысу фактілері анықталған жоқ.

Сатып алу рәсімін өткізу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын акционы тиімді және оңтайлы жұмсау, Мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асырылады. Мүдделер қақтығысын реттеу мәселелерін талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ. 2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қазан аралығында Мемлекеттік сатып алу порталында 67 шарт жасалды, оның ішінде баға ұсыныстарын сұрату арқылы – 5, электрондық дүкен – 30, бір көзден – 32.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

2.6 Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Оқу кезеңінде қаралған құжаттарды талдау білім беру ұйымында екі тілде істер номенклатурасы жүргізіліп жатқанын көрсетті. Кіріс және шығыс құжаттар журналдары, өндірістік мәселелер бойынша бұйрықтар журналдары, жеке құрам бойынша бұйрықтар журналдары, еңбек кітапханалары, еңбек шарттарының көшірмелері жүргізіледі.

Жұмыс тобы еңбек кітапханаларына талдау жүргізді. Аттестаттаудан өту кезінде біліктілік санатын беру туралы ақпараттың уақтылы енгізілмегені анықталды. Мұндай бұзушылық басқару шешімдерін толық құжаттамау қаупін тудырады.

Негіздеме: еңбек кітапханасы-бұл тек еңбек қызметін ғана емес, сонымен бірге еңбек қатынастарына қатысты басқа да мәліметтерді көрсететін құжат.

Жою бойынша ұсыныстар:

- Қызметкерлердің еңбек кітапханаларына жетіспейтін жазбаларды белгіленген мерзімде енгізуді қамтамасыз ету.
- Кадр құжаттарын ресімдеуге қойылатын талаптарды сақтау бойынша жауапты тұлғалармен нұсқама жүргізу.

2.7 Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Білім беру ұйымына жеке және заңды тұлғалардан келін түскен өтініштер қағаз тасығып арқылы да, «Е-Отinish» ақпараттық жүйесі арқылы да жүргізіледі.

2024 жылғы 4 қарашадан 2025 жылғы 1 қазанға дейінгі кезеңде «Е-Отinish» АЖ арқылы 3 өтініш келін түсті. Олар қаралып, назарға алынды және авторға жауап берілді.

Білім беру ұйымының кеңсесіне қағаз тасымалдағып арқылы жеке тұлғалардан (ата-аналардан, оқушылардың заңды өкілдерінен) келесі өтініштер келін түсті: оқушыларға жазғы демалысқа өтініштер, сондай-ақ заңды өкілдерінің демалысына байланысты оқушыларға демалыс, отбасылық жағдайларға байланысты баланың заңды өкілдерінің сабаққа келмеуіне байланысты өтініштері (3 жұмыс күнінен аснауы керек).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Жеке және заңды тұлғалардан «Е-Отinish» ақпараттық жүйесі арқылы білім беру мекемесіне түскен өтініштердің уақтылы қаралмау қаупі бар.

Негіздеме:

Өтініштер, ұсыныстар, шағымдар және басқа да нысандар (хабарламалар, сұраныстар, жауаптар) түріндегі өтініштер 2020 жылғы 29 маусымдағы Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдер және рәсімдер кодексіне сәйкес белгіленген мерзімде қаралуы тиіс.

Қалпына келтіру бойынша ұсыныстар:

Жеке және заңды тұлғалардан түскен өтініштерді қарау кезінде 2020 жылғы 29 маусымдағы Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдер және рәсімдер кодексінің басшылыққа алынысын.

2.8. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Білім беру ұйымы веб-сайтта және Instagram парақшасында ақпарат жариялайды.

Мекеменің қызметі туралы ақпарат, хабарландырулар, жаңалықтар, ата-аналарға

арналған ақпарат және есеп беру материалдары үнемі жарияланады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:

Ұйымдастырушылық және әкімшілік шешімдерге әсер етуі мүмкін толық емес ақпарат беру мүмкіндігі.

Негіздеме:

Кіріс ақпаратын жасыру немесе толық емес беру мүмкіндігі.

Ұсынылатын шешімдер:

Кіріс ақпаратты бақылау және толық ашу.

2.9 Бақылау және рұқсат беру функцияларын жүзеге асыру

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бобекжайы» КМҚК-н бақылау және рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.10 Сот тәжірибесін талдау

Сотқа шағым түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.11 Қадағалаушы органдардың тексеру нәтижелері туралы ақпарат

Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша - бобекжайы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнында 2024 жылдың 1 қаңтарынан 2024 жылдың 30 желтоқсанына дейінгі есепті кезеңде Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексіне сәйкес, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасы Білім министрінің 2022 жылғы 5 желтоқсандағы № 486 «Білім беру ұйымдарын бағалау критерийлерін бекіту туралы» бұйрығын (бұдан әрі - Бағалау критерийлері) басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасы Білім министрлігі Білім беру санасын қамтамасыз ету комитетінің Білім беру санасын қамтамасыз ету департаменті (бұдан әрі - Департамент) бекіткен 2025 жылы мемлекеттік аттестациядан өтуге жататын білім беру ұйымдарының тізімі негізінде мекеме аттестациядан өтті.

Мемлекеттік аттестаттау нәтижесі: мемлекеттік аттестаттау комиссиясының 2025 жылғы 2 шілдедегі №173 хаттамалық шешіміне сәйкес Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бобекжайы» КМҚК білім беру қызметі аттестатталды.

Талданып отырған кезеңде Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бобекжайы» КМҚК Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі санитариялық-эпидемиологиялық бақылау комитеті Шығыс Қазақстан облысы санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаментінің Оскемен санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы республикалық мемлекеттік мекемесінде тексеруден өтті. Тексеру қорытындысы бойынша 18.04.2025 жылғы №KZ92VWF00333055 санитарлық-эпидемиологиялық қорытынды берілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.12. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Есепті кезеңде фискалдық органдарды тексеру жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ.

2.13. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Талданып отырған кезеңде құқық қорғау органдарымен және үкіметтік емес ұйымдармен тексерулер және өзге де өзара іс-қимылдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

2.14. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Талданып отырған кезеңде БАҚ материалдары мен басқа да ақпарат көздерін қарап, Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК-не теріс пікірлер анықталған жоқ. Мектепке дейінгі ұйым қызметкерлерін айыптайтын фактілер жоқ. Ұйым қызметкерлері заңнаманы, педагогикалық этиканы бұзған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу қорытындысы бойынша жұмыс тобы мынадай ұсынымдар шығарды:

1. Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» КМҚК азаматтық қызметшілері мен қызметкерлері білім беру ұйымының қызметін регламенттейтін Қазақстан Республикасының заңнамасын қатаң сақтасын.

2. Мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауанты адамдар мемлекеттік қызметтер көрсету кезінде заңнаманы және мерзімдерді сақтауға міндетті.

3. Кадр жұмысына жауанты тұлға Еңбек кітапшасына уақтылы өзгерістер енгізеін.

4. Мемлекеттік сатып алу жөніндегі бухгалтер «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңын қатаң сақтауы тиіс.

5. Мекеменің сайтына және Instagram-ға жауанты тұлғалар Шығыс Қазақстан облысы білім басқармасы Оскемен қаласы бойынша білім бөлімінің «№ 45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметі туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізеін.

Жұмыс тобының мүшелері:

1. Ю. В. Андрусенко
2. С. В. Сидельникова



№45 «Болашақ» балабақша-бөбекжайының директоры



Л. Куминова